

[광주광역시 공공보건의료지원단 채용공고 제 2025 - 2호]

광주광역시 공공보건의료지원단 직원 채용 공고

광주광역시 공공보건의료지원단은 「공공보건의료에 관한 법률」 및 「광주광역시 공공보건의료에 관한 조례」에 의거 공공보건의료 강화와 광주시민의 건강 수준 향상을 목적으로 운영하는 연구기관입니다. 광주광역시 공공보건의료의 발전을 위하여 함께 근무할 유능한 인재를 모집하고자 하오니 많은 관심과 지원 바랍니다. (*광주광역시 공공보건의료지원단은 광주광역시의 위탁을 받아 전남대학교 병원에서 운영되고 있음)

광주광역시 공공보건의료지원단장

1. 모집분야 및 근무조건

모집 분야	직급	응시 요건 (1개 이상 충족 시 지원 가능)	모집 인원	계약 기간*
연구직	책임 연구원	<ul style="list-style-type: none"> 전문의 자격을 취득한 자 또는 의사면허 취득 후 대학 또는 보건의료기관에서 연구 또는 업무 경력 1년 이상인 자 해당 전공분야 박사 학위 취득 후 대학 또는 보건의료기관에서 연구 또는 업무경력이 2년 이상인 자 해당 전공분야 석사 학위를 취득 후 대학 또는 보건의료기관에서 연구 또는 업무경력이 5년 이상인 자 위와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자 	0	임용일 ~ 2025. 12.31
	주임 연구원	<ul style="list-style-type: none"> 해당 전공 분야 석사 학위를 취득한 자 해당 전공 분야 학사학위 취득 후 2년 이상 대학 또는 전공분야 연구 또는 업무 경력이 있는 자 위와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자 	0	
	연구원	<ul style="list-style-type: none"> 해당 전공 분야 학사학위를 취득한 자 해당 전공 분야 전문학사 학위취득 후 대학 또는 전공분야에서 연구 또는 업무 경력이 1년 이상인 자 위와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자 	0	
행정직	행정원	<ul style="list-style-type: none"> 학사학위 또는 전문학사 학위를 취득한 자로 행정적 업무 능력이나 자질이 있는 자 	1	
계			3	

※ 계약기간 종료 이후 운영규정에 의거하여 연단위 계약 연장이 가능함

모집분야	전공분야
연구직	의학, 약학, 보건학, 간호학, 법학, 경제학, 경영학, 행정학, 사회학, 사회복지학, 통계학, 식품영양학, 기타 보건의료 계열
행정직	전공 제한 없음

※ 연구직 우대사항
 - 공공보건의료분야에서의 연구 및 업무 경력이 있는 자 우대 (경력증명서 제출)
 - R(Rstudio), Stata, SAS 사용 가능자 우대 (교육이수증 또는 자격증명서 제출)

※ 행정직 우대사항
 - 공공보건의료 분야에서의 경력이 있는 자(경력증명서 제출)
 - 해당 업무를 수행한 경험이 있는 자(경력증명서 제출)

※ 연구직 직급 중복지원 가능
 - 지원서에 희망 직급 반드시 기재하며 중복 지원이 가능함
 예시) 책임연구원 응시요건 충족시 책임연구원과 주임연구원 중복 지원 가능
 주임연구원 응시요건 충족시 주임연구원과 연구원 직급 중복 지원 가능

■ 보수 및 근무조건

구분	직급	연봉(세전)	기타
연구직	책임 연구원	6,000만원	4대 보험 가입, 상여금 포함, 퇴직금 별도, 명절상여금 별도
	주임 연구원	4,800만원	
	연구원	4,000만원	
	행정원	3,000만원	

- 근무형태 : 주 5일 40시간 근무, 유연근무제 가능
 (세부사항은 광주광역시 공공보건의료지원단 운영 시행세칙에 따름)
- 근무지 : 광주광역시 공공보건의료지원단 사무실
 (광주광역시 남구 양림동 24-16 “대한빌딩” 3층)

- 본 공고로 채용되는 자의 신분은 광주광역시가 전남대학교병원에 일정기간 위탁한 광주광역시 공공보건의료지원단 소속의 계약직 직원이 되며, 전남대학교병원 직원으로 채용되는 것은 아님

■ 수행 예정 업무

모집분야	업무 내용 예시
연구직	① 정책연구 - 광주의료원 설립 타당성 조사 용역 연구: 자료 수집 및 비용-편익 분석, 의료기관 동향분석 등 수행 - 의료안전망 구축 연구: 연구기획, 실태조사, 정책도출, 취약계층 지역자원 연계협력 - 광주광역시 지표 산출: 현황분석 및 취약지표 발굴, 보건의료 및 지역사회 등 기초 데이터 수집 및 모니터링, 결과해석을 통한 정책근거 마련 ② 기술지원 - 보건의료계획 기술지원: 기술지원 및 컨설팅 수행, 역량강화 교육 - 시립정신·요양병원 운영평가: 운영평가 항목 검토, 지침개발, 운영평가 시행 ③ 연계협력 - 지역 내 공공보건의료기관 연계 활성화, 타시도 지원단 연계협력 ④ 교육 및 훈련 - 공공보건의료 전문인력 교육훈련, 지원단 내부역량 강화 등 ⑤ 기타 광주광역시 공공보건의료지원단 연구 업무 등
행정직	① 예산관리 - e나라도움을 활용한 보조금 교부, 집행, 정산 시지도점검 및 회계법인 감사 대응 업무 ② 급여지급 - 급여계산 및 급여대장 작성, 4대보험관리 및 연말정산 업무 ③ 인사, 복무관리 등 전반적인 행정 및 업무지원 ④ 운영위원회, 세미나등 회의 개최 준비 ⑤ 기타 지원단에 필요한 사무보조 및 사업, 연구결과 홍보 업무

*업무내용은 추후 사업 변경으로 인한 업무변동 가능성 있음

2. 전형절차 및 일정

■ 전형일정

구 분	원서접수	1차 서류심사	2차 면접시험	합격자 발표	임용예정일
일 정	~ 3.16 (일) 24:00	3.18 (화) 14:00	3.21 (금) 14:00	3.21 (금) 18:00	4.1(화) 입사
비 고	이메일 원서접수	서류심사 후 면접시험 대상자 개별안내	신분증 지참 (분야별 장소 및 일정 추후 공지)	개별안내	임용준비 개별안내

○ 접수기간 : ~ 2025.03.16.(일) 24:00까지

○ 접 수 처 : 지원단 채용 지원 담당자 이메일 (giph222@naver.com)

* 채용일정은 기관 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경 시에는 별도 안내함

■ 전형방법

○ 1차 서류심사

- 응시자격을 충족하는 지원자 중에서 제출서류에 의거 서면으로 조직적합성 및 직무적합성을 심사함. 최대 3배수 이내로 서류전형 합격자 결정 (단, 적격자 없을 시 서류전형 합격자를 결정하지 않을 수도 있음)

○ 2차 면접심사

- 구술면접

■ 제출서류

○ 응시자 제출서류

1. 응시원서 및 자기소개서 (채용공고 내 첨부파일 다운로드 후 작성)
 2. 졸업증명서 및 성적증명서 (졸업예정자의 경우 졸업예정증명서 제출)
 3. 경력증명서 또는 재직증명서 또는 건강보험자격득실확인서
(미제출시 경력 인정 불가)
 4. 면허 및 자격증 사본 (미제출시 자격 인정 불가)
-
5. 기타 우대사항 및 응시자격 증빙 서류 (해당자에 한함)
 6. 취업지원(보훈)대상자 증명서 1부 (해당자에 한함)
 7. 장애인 증명서 1부 (해당자에 한함)

*모든 서류는 서류접수일 기준 3개월 이내로 발급된 것에 한함

*제출 서류는 위의 순서에 맞춰서 하나의 PDF 형식으로 변환하여 제출

■ 서류 제출시 유의 사항

1. 전공분야는 졸업증명서에 해당 전공분야가 기재된 경우
2. 졸업예정자는 최종 임용일 전까지 해당학위 취득을 완료한 자에 한함
3. 응시자격 및 우대요건과 관련한 경력사항, 자격증 소지여부 등은 입사지원서 접수마감일까지 취득 또는 재직한 사실에 한하여 인정
4. 경력자의 경우 근무부서, 담당직무, 직위(급)근무기간 반드시 명시
5. 근무, 교육등 각종 경력은 증명서를 제출할 수에 있는 경우만 기재
(증빙서류 : 연구과제 참여 증명서 등)
6. 경력은 금전적 보수를 받고 근무한 이력사항으로, 기간 등은 경력 또는 재직증명서와 일치하도록 작성하고 증빙이 가능한 경력만 기재함
(증빙서류 : 재직증명서, 경력증명서, 건강보험자격득실확인서 등)
7. 제출서류 미비 시 접수하지 않으며, 접수 후 미비 서류가 확인될 경우에도 지원 취소함

3. 결격사유 및 가산점

■ 가 산 점

- 가. 취업지원대상자 : 관련 법률 의거 가점(각 전형 단계별 만점의 5% 또는 10%)
- 나. 장애인 : 각 전형 단계별 만점의 3% 가점

※ 위 (가, 나)항의 가점이 중복일 경우 가장 유리한 것으로 적용
다. 우대사항

- 공공보건의료분야에서의 연구 및 업무 경력이 있는 자 우대
- R(Rstudio), Stata, SAS 사용 가능자

■ 결격사유

가. 「전남대학교병원 인사규정」 제21조(결격사유), 「부패방지 및 국민권익위원회
설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 해당하
는 자는 직원으로 임용될 수 없음.

나. 공고일 기준 정년퇴직 기준연령(만60세)에 도달한 자는 지원할 수 없음.

<참고> 전남대학교병원 인사규정 제21조

제21조(결격 사유) 다음 각 호에 해당하는 자는 직원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고, 그 집행이 종료되거나 또는 집행을 받지 아니하기로
확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고, 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아
니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계처분을 받은 때로부터 해임은 3년, 파면은 5년을 경과하지 아니한 자
8. 병역의무자로서 병역기피를 한 자
9. 사상불온 또는 불량한 소행이 있는 자로서 부적당하다고 인정된 자
10. 육체적·정신적인 장애로 인하여 정상적인 업무수행이 곤란하다고 인정
되는 자
11. 전염성 질환자
12. 부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따라 공직
자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 날로
부터 5년이 경과하지 아니한 자
13. 기타 병원업무수행에 부적합하다고 인정되는 자

■ 기타사항

- 채용일정은 기관 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경 시에는 별도 안내함.
- 지원서 제출은 제출기간 내 이메일 통하여 제출(접수)가능하며, 접수 마감일
24:00 이전까지 제출이 완료된 지원서에 한하여 인정함.
- 연구직 응시분야는 “책임연구원, 주임연구원, 연구원” 중 지원하고자 하는 직급을
기재함.

응시번호는 접수 후에 별도 부여하므로 지원자는 기재하지 않음.

- 입사지원 서류의 기재착오 및 누락, 구비서류 미제출(자기소개서 미작성 등), 연락 불가 등으로 인한 불이익은 지원자에게 있으며, 제출된 서류가 사실과 다르거나, 신원조사·신체검사·비위면직자 조회 결과 결격사유에 해당될 경우 합격 및 임용은 취소함.
- 채용과정에서 청탁·압력·뇌물의 행사 등을 통한 채용비리로 인한 부정합격자 및 부정행위자는 합격 및 임용을 취소하며, 향후 5년간 지원단에서 실시하는 채용시험에 응시할 수 없음.
- 직원 선발과정에서 응시인원이 미달되거나 적임자가 없을 시, 선발예정 인원보다 적게 선발하거나 선발하지 않을 수 있음.
- 제출된 서류는 합격자 발표 후 1주일 이내 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 ‘별지 제3호 서식’의 채용서류 반환 청구서를 전자우편(담당자 메일 : giph222@naver.com) 또는 팩스(062-222-1025) 등으로 제출할 시 반환 청구가 가능하며, 등기우편을 통하여 수신자 부담으로 발송함. (* 반환 청구시 사전 유선 연락 요망)
- 기타 사항 지원단 채용 지원 담당자(Tel. 062-222-1024)에게 문의.